

「사회적기업가 육성사업」 HBM사회적협동조합 사업제안서 요약본(역량표)

1 일반현황

구분				
주소	서울시 동대문구 장한로 37, 2층 (장안동 인경빌딩)		분 야	<input type="checkbox"/> 권역()
홈페이지 (대표이메일)	http://hbmcoop.co.kr/ (hbm-up@naver.com)			<input checked="" type="checkbox"/> 특화(협동조합형)
대표전화 (팩 스)	02-6930-5860 (0504-333-7347)			<input type="checkbox"/> 재도전
지원인력	이름	역할	이메일	사무실 연락처
	차상엽	총괄책임자	chabask7@gmail.com	02-6930-5860
	김정은	담임멘토	hbm-up@naver.com	02-6930-5860
	박선영	담임멘토	hbm-up@naver.com	02-6930-5860
	최윤희	매니저	hbm-up@naver.com	02-6930-5860
기관 미션 및 연혁				
<p>○미션 : 4차 산업혁명 시대의 일자리 모델을 연구하고 실험하는 글로벌 플랫폼</p> <p>○사업 추진 방향 : MTA프로세스를 활용해 팀기업가를 육성하고, 팀기업가들이 함께 즐겁게 생존할 수 있는 플랫폼을 만든다.</p> <p>○주요연혁</p> <p>2020 사회적기업가 육성사업/ 서울시-동대문구 상향식 협력적일자리사업</p> <p>2019~2020 청년 등 협동조합 창업지원 사업/ 성균관대학교 SeTA / 아산사회</p> <p>2018~2019 청년외식창업인큐베이팅 사업단</p>				
사업 추진 방향 및 목표				
사업추진 방향	<ul style="list-style-type: none"> - MTA를 기반으로 한 학습 프로세스를 통해 팀빌딩과 비즈니스 역량 강화 - 창업 이후 지속가능한 조직 성장을 위한 학습 체계 구축 - 사회적경제 기업과의 협동 네트워크 구축 			
사업 목표	<ul style="list-style-type: none"> - 팀원 역량이 적극적으로 발휘될 수 있는 조직문화 형성 - 자발적이고 진취적인 팀학습 문화 정착 (팀빌딩+비즈니스 역량 강화) - 협약기관, 출신 창업팀 등의 공동사업을 통한 팀창업 플랫폼 4단계 운영 - 창업팀 100% 법인 설립 및 공동사업 기획, 운영 			

□ 창업 공간 지원

구분	창업전용공간	서비스공간
위치 (소재지)	서울시 동대문구 장한로 37, 인경빌딩 3층	서울시 은평구 서울혁신파크 미래청 413호 및 공용 회의실
확보(예정)일	2020년 3월 20일	2020년 11월 1일
면적	727.27m ² 의 일부	134.56m ²
공간이미지		
	<외식 창업 공간>	<교육, 워크숍 운영>
		
	<회의, 공동사업 코워킹>	< 회의, 온라인 교육 진행>

- 외식 창업 공간과 교육 공간(서비스 공간) 다양화
- 다양한 규모의 회의 공간 보유
- 서울 혁신파크 내 다양한 공간 연계 활용 가능

□ 네트워크·자원연계

자원	적용 및 활용 부분
해피브릿지협동조합	외식프랜차이즈 브랜드 개발 컨설팅
	재료 구매, 물류 컨설팅
일하는사람들의협동조합연합회	멘토링 협약기관
신세기 특허 법무법인	특허, 지식재산권 등의 자문, 멘토링
협동조합 살림	마케팅 분야 멘토링

사회적기업 어웨이크	문화 예술 협동조합 설립 컨설팅
성공회대학교 협동조합경영학과	협동조합 경영 자문
협동조합 공작소	멘토링 협약기관
적정마케팅연구소	멘토링 협약기관
서울시협동조합지원센터	멘토링 협약기관
노마드	멘토링 협약기관
AUD사회적협동조합	멘토링 협약기관

- 네트워크, 자원 연계 가능 기관을 통해 창업팀의 비즈니스 확장에 필요한 사회적 자본 연결
- 특허, 회계, 마케팅, 노무 등 자원 연계 기관 지속적 확장 노력

□ 전문멘토 Pool

연번	성명	소속/직책	분야	기존/신규
1	송인창	HBM사회적협동조합 / 상임이사	비즈니스	기존
2	문성환	신나는조합 / 상임이사	협동조합	기존
3	박지혜	해피브릿지협동조합 / 과장	비즈니스	기존
4	이동식	해피브릿지협동조합 / 부장	창업지원	기존
5	정영화	공동육아와 공동체교육/상임이사	창업지원	기존
6	김현하	세이프넷지원센터/ 팀장	창업지원	기존
7	강민수	쿠팡협동조합/ 이사장	창업지원	기존
8	이송지	공동육아와공동체교육 / 사업단장	창업지원	신규
9	이종제	협동조합공작소 /이사	회계세무	신규
10	김인경	노마드 / 대표	마케팅	신규
11	김철환	적정마케팅연구소 / 대표	마케팅	신규
12	주가연	한국사회적경제연대회의 /간사	협동조합	신규
13	이기대	서울시협동조합지원센터 /팀장	사회적 기업	신규

- 전문멘토링의 세부 분야 및 내용에 대해 창업팀과 사전 논의
- 창업팀 전문멘토링에 담임 멘토의 참관 전제
- 전문멘토링 후 적용점 , 추가 필요 사항 등 점검
- 전문멘토링의 연속성, 연결성 고민

□ 창업팀 선정 절차 및 일정

○ 주요 일정

구분		내용
과정	세부 구분	
서류 심사	일정	2021년 2월 내 (진흥원 공고 일정에 따름)
	장소	서울 혁신파크 내 공간
	방법	- 사전 사업설명회 (2회 예상)를 통한 창업팀 모집 진행 - 접수 서류의 1.5배 선정을 위한 서류 심사 진행 - 담임 멘토들의 창업팀 브리핑과 운영위원들의 논의를 통해 심사
심층 면접	일정	2021년 2월 내 (진흥원 공고 일정에 따름)
	장소	서울 혁신파크 내 공간
	방법	- 서류 심사 통과 1.5배 팀들에 대한 MTA방식의 워크숍 운영 - MTA 팀코치와의 대화 / 그룹별 대화 등을 통해 팀창업, 팀기 업가 정신 등을 점검
대면 심사	일정	2021년 2월 예정 (진흥원 공고 일정에 따라 변경 가능)
	장소	서울 혁신파크 내 공간
	방법	- 창업팀의 5분 발표 5분 질의 응답으로 진행 - 운영위원 평가 점수 80%로 환산 / 심층면접 점수 20% 합산

□ 주요 인큐베이팅 프로그램

- HBM의 글로벌 MTA (Mondragon Team Academy) 활용
- MTA 로켓모델 기반의 커리큘럼으로 개인, 팀, 조직 학습

○ MTA 주요 학습 톨

구분	내용	시간	일정(안)
비즈니스 역량 교육 LEARNING MODULE	- Leading Thought(리딩소트), 디자인씽 킹, 비즈니스 전략, 마케팅 등 비즈니스 역량 강화 교육 - 대화를 바탕으로 비즈니스 코치와 양방향 커뮤니케이션 방식으로 진행 - 이론 교육이 아닌 현장, 실전에 적용 할 수 있는 비즈니스 스킬	42시간	4월~6월
팀학습 Training Session	- 월 1회, 창업팀들이 소그룹으로 모여 주제별 토론, 대화 학습 진행 - 각 팀의 상황들을 서로 공유, 피드백 함으로써 발전 방향 모색	28시간	월1회 4시간

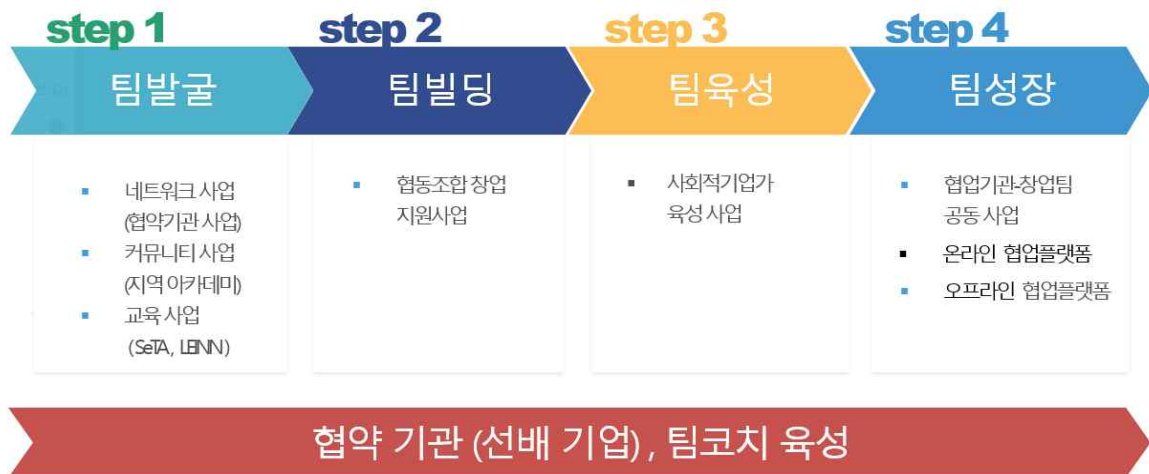
비즈니스 피드백	- 상반기 교육 모듈 바탕으로 진행된 사업들에 대한 피드백 - 창업팀의 비즈니스 현황 파악 및 발전, 개선 방향 제안	29시간	8~10월
----------	--	------	-------

**** 사회적기업가 육성사업 교육모듈 + 팀학습(Training Session) 커리큘럼**

구분	기간	주제	교육내용	시수	교육 방식
팀기업가 육성과정	4월	사회적경제와 팀	오리엔테이션 사회적기업가 정신,	7	공통코칭
			미션+비전 (Leading Thought) 팀성과 모델	7	공통코칭
			Training Session 1	4	팀네트워킹
	5월	문제해결 및 팀성과	디자인 씽킹	7	공통코칭
			고객가치 전달	7	공통코칭
			Training Session 2	4	팀네트워킹
	6월	비즈니스1	비즈니스 전략 및 계획	7	공통코칭
			비즈니스 모델 및 전술	7	공통코칭
			Training Session 3	4	팀네트워킹
		7월		Training Session 4	4
	8월		비즈니스 피드백 1	7	공통코칭
			Training Session 5	4	팀네트워킹
	9월		비즈니스 피드백 2	7	공통코칭
			Training Session 6	4	팀네트워킹
	10월		360피드백 (1박2일)	15	공통코칭
			Training Session 7	4	팀네트워킹
총계				98	

□ 창업팀 상시발굴·사전선발 추진 계획

- HBM사회적협동조합 팀창업 플랫폼 : 창업팀의 지원 체계를 4단계로 구분하여 장기적 성장 체계로 지원하고자 팀창업 플랫폼을 구성하여, 각 단계별로 적절한 팀을 발굴하여 육성, 창업 지원
- 상시 발굴 및 사전 선발에 대한 계획
 - 지역 사회적경제 아카데미, 청년 등 협동조합 창업지원 사업과 같은 1, 2단계 해당하는 지원사업을 통해 팀창업으로 가능성을 가지고 팀프러너 역량으로 성장할 수 있는 팀 발굴



<<HBM사회적협동조합의 팀창업플랫폼>>

- 성균관대학교, 한신대학교 등에서 진행하는 MTA 교육프로그램에 참여한 후 팀창업으로 확장하고자 하는 학생 대상의 팀발굴
- 지속적인 피드백과 교육 참여를 통해 MTA를 이해하고 미션과 비전을 통해 사회적가치를 실현하고자 하는 팀으로 성장
- 구체적인 비즈니스 모델을 갖고 창업 과정에 합류하면서 지원이 필요한 팀들을 사전 선발함으로써 잠재적 팀들에게 지속 가능한 창업 지원 제안

○ 창업팀의 성장지원 및 (예비)사회적기업 연계 프로그램

- 담임멘토와 월1회 이상의 점검을 통해 진행 상황 공유, 점검
- 선배기업과의 월 1회 팀학습(Training Session)을 통해 비즈니스 상황 및 팀역량에 대한 학습, 점검, 공유
- 사업비 사용에 관하여 매니저와 수시로 적합성을 판단하고
- 공동화 사업 추진 현황을 수시로 점검하고 플랫폼 4단계 과정을 참여 독려
- 지역별 중간지원 조직 및 사안별 관계 기관 연결을 통해 (예비)사회적기업 진입 지원
- (예비)사회적기업 진입을 위해 필요한 적극적 교육 정보 전달 및 필요 분야의 멘토, 컨설팅 지원

□ 창업지원·육성사업 주요성과

HBM사회적협동조합은 2015년 스페인 몬드라곤대학교와 협약을 통해 MTA(Mondragon Team Academy)를 활용하는 유일한 기관이다. HBM은 '평범한 사람들이 팀으로 세상을 바꾼다'는 기조로 모든 사업을 MTA 기반으로 기획, 운영하고 있다. 팀창업, 육성사업에 필요한 창업 교육 역시 MTA로 시작하면서 HBM은 몇 가지 괄목할만한 성과를 내고 있다.

1. 팀창업 플랫폼 구축

팀발굴, 팀빌딩, 팀육성, 팀성장 4단계의 팀창업 과정을 창업팀과 기존 사회적경제기업이 만나는 플랫폼으로 구축하고, 각 단계별 필요한 사업을 연계하여 운영하였다. 이는 단기적 지원으로 멈출 수 있는 창업지원을 장기적 관점으로 바라보며, 창업팀들의 지속가능성을 보장할 수 있도록 유기적으로 연결한 것이다. 또한 기존 사회적경제기업은 규모화나 신사업개발 등 자본을 투입하는 방식이 아닌 창업팀과의 협동을 통해 그 해답을 찾고자 한다. 현재 사회적기업가 육성사업 출신 창업팀은 올해 4단계 팀성장 과정을 통해 다양한 공동사업을 기획 중에 있다.

2. 다양한 창업지원 사업 운영 (지난 3년간 창업지원 성과)

지원사업 명	창업지원 성과
청년외식창업 인큐베이팅	11개 협동조합 설립
청년 등 협동조합 창업지원사업	60여개 협동조합 설립(컨소시엄 운영)
사회적기업가 육성사업	13개 협동조합 설립 및 육성, 3개 예비사회적기업 지정, 13건(16개 팀)의 공동사업 진행

3. MTA 팀코치 육성을 통한 사회적경제 기업간 네트워크 및 협동

지난 2년간 팀코치 육성사업을 운영하며 배출한 팀코치는 30명이다. 다양한 기관이 MTA 기반의 팀코치 프로세스에 동의하면서 이뤄낸 성과이다. 앞으로 팀코치 육성사업은 향후 MTA가 사회적경제조직의 방법론이나 운영원리로 자리 잡는데 큰 역할을 할 것으로 기대하고 있다.